



Беларускі прафесійны саюз  
работнікаў аховы здароўя  
**ГОМЕЛЬСКАЯ  
АБЛАСНАЯ АРГАНІЗАЦЫЯ**  
АБЛАСНЫ КАМІТЭТ  
**ПРЭЗІДЫУМ**  
**ПАСТАНОВА**  
**26.12.2018 №437**

г. Гомель

Белорусский профессиональный союз  
работников здравоохранения  
**ГОМЕЛЬСКАЯ  
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
**ПРЕЗИДИУМ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Гомель

О реализации молодежной  
политики в учреждениях  
здравоохранения и образования  
Гомельской области

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя областного комитета профсоюза Зиминой Н.А. по данному вопросу, президиум Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Принять к сведению информацию заместителя председателя областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения Зиминой Н.А.

2. Гомельскому областному комитету, первичным профсоюзным организациям продолжить работу по:

2.1. выполнению плана мероприятий Программы практических действий Белорусского профсоюза работников здравоохранения в области молодежной политики «Три вектора развития», утвержденного постановлением президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения 17.12.2014 г. №395.

2.2. реализации Концепции молодежной политики Федерации профсоюзов Беларуси.

3. Утвердить прилагаемый план мероприятий на 2019год по выполнению Программы практических действий Белорусского профсоюза работников здравоохранения в области молодежной политики «Три вектора развития».

4. Регулярно освещать работу областного комитета и первичных профсоюзных организаций в области молодежной политики в средствах массовой информации, на республиканских, областных сайтах и др.

5. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на заместителя председателя областного комитета профсоюза Н.А.Зимину.

Председатель областного комитета

В.И.Моторенко

УТВЕРЖДЕНО  
Постановление президиума  
Гомельского областного комитета  
Белорусского профсоюза  
работников здравоохранения  
26.12.2018 №437

План мероприятий на 2019 год по выполнению Программы  
практических действий Белорусского профсоюза работников  
здравоохранения в области молодежной политики «Три вектора развития»

**Раздел 1. Кадровая политика, социальная, экономическая и правовая  
работа**

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.	Формирование и обновление «Банка данных» молодых профсоюзных лидеров Белорусского профессионального союза работников здравоохранения	постоянно	Молодежный Совет Гомельской областной организации БПРЗ (далее- Молодежный Совет), областной комитет БПРЗ
2.	Проведение анкетирования по вопросам профессиональной адаптации, трудовой мотивации и социальной защищенности молодых специалистов	постоянно	Областной комитет БПРЗ
3.	Совершенствование системы организации наставничества в учреждениях здравоохранения	постоянно	Областной комитет БПРЗ
4.	Осуществление на постоянной основе консультаций молодежи по вопросам социального, экономического, правового характера и вопросам охраны труда.	постоянно	Областной комитет БПРЗ
5.	Проведение «горячей линии» в помощь молодому специалисту	ежегодно (август-сентябрь)	Областной комитет БПРЗ
6.	Участие в разработке нормативно-правовых документов профсоюза	постоянно	Областной комитет БПРЗ

	по вопросам молодежной политики		
--	---------------------------------	--	--

## Раздел 2. Информационная работа

№	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.	Совершенствование информационных молодежных разделов на сайтах Республиканского, областного комитетов профсоюза	постоянно	Областной комитет БПРЗ
2.	Сопровождение открытой группы для молодых работников учреждений здравоохранения в социальной сети VKontakte; проведение агитационной и информационной работы о деятельности Профсоюза среди молодежи	в течение срока реализации программы	Областной комитет БПРЗ, Молодежный Совет, ППО
3.	Выпуск информационных материалов о деятельности молодежных советов Белорусского профсоюза работников здравоохранения	постоянно	Областной комитет БПРЗ, Молодежный Совет
4.	Освещение деятельности профсоюзных организаций в области молодежной политики в Республиканских и регионарных СМИ	постоянно	Молодежный Совет, областной комитет БПРЗ, ППО
5.	Проведение тематических конкурсов по молодежной тематике;	в течение срока реализации программы	Областной комитет БПРЗ, Молодежный Совет,

## Раздел 3. Гражданско-патриотическая, культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

№	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.	Проведение совместных мероприятий с ветеранскими организациями отрасли	постоянно	Областной комитет БПРЗ, Молодежный Совет, ППО
2.	Активное вовлечение молодежи отрасли в организацию и	постоянно	областной комитет БПРЗ, Молодежный

	проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, проводимых на различных уровнях		Совет, ППО,
3.	Организация и проведение: спартакиад среди студентов высших медицинских учреждений образования и учащихся учреждений, обеспечивающих получение среднего специального медицинского образования; туристических слетов	1 раз в 2 года	ППО, областной комитет БПРЗ
4.	Организация и проведение: фестивалей интеллектуальных игр; праздников «Посвящение в профессию»; конкурсов «Лучший по профессии»; экскурсионных поездок и др.	1 раз в год	Областной комитет БПРЗ, ППО
5.	Проведение молодежной акции Белорусского профсоюза работников здравоохранения «Молодежный маршрут добрых дел»	Апрель-май	областной комитет БПРЗ, ППО
6	Участие в проводимых акциях ФПБ, Республиканским комитетом	постоянно	областной комитет БПРЗ, ППО

## Информация о реализации молодежной политики в учреждениях здравоохранения и образования Гомельской области

Реализация молодежной политики в учреждениях здравоохранения направлена на защиту социально-экономических прав и законных интересов молодых работников, обеспечение необходимых условий труда и быта молодежи, развитие и реализацию общественно значимых инициатив, использованию инновационного потенциала молодых сотрудников в интересах коллектива.

Защита социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи осуществляется в соответствии со следующими документами:

Закон Республики Беларусь «Об основах государственной молодежной политики»;

Концепция молодежной политики Федерации профсоюзов Беларуси;

Долгосрочный План мероприятий по совершенствованию работы в области молодежной политики и социальной защите молодежи, утвержденный постановлением Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 02.11.2010 №324;

Программа практических действий Белорусского профсоюза работников здравоохранения в области молодежной политики «Три вектора развития» на 2015-2020 годы, утвержденная постановлением президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 17.12.2014 №395.

Программа определяет основные направления деятельности работы Белорусского профессионального союза работников здравоохранения с молодежью организаций отрасли и молодыми профсоюзными активистами, распространяется на студентов высших медицинских учреждений образования и учащихся учреждений образования, обеспечивающих получение среднего специального медицинского образования, молодых специалистов, а также работающих в отрасли молодых граждан в возрасте до 31 года.

Гомельский областной комитет Белорусского профсоюза работников здравоохранения постоянно совершенствует формы социального партнерства, применяемые для решения проблем работающей и учащейся молодежи. Обеспечивает действенную работу по вопросам молодежной политики.

По оперативным данным молодежь в возрасте до 31 года составляет 26,69 % от общей численности работников. Из числа молодежи 99,16% являются членами нашего отраслевого профсоюза. Всего молодежи 13611, из них членов профсоюза – 13498 человек. Профсоюзное членство среди учащихся и студентов составляет 100% (учащихся – 1190 человек, студентов – 3278 человек).

**Динамика профсоюзного членства среди молодежи Гомельской  
областной организации Белорусского профсоюза работников  
здравоохранения за период 2016-2018 годы**

Наименование	01.01.2016			01.01.2017			01.01.2018		
	всего	члены проф-союза	%	всего	члены проф-союза	%	всего	члены проф-союза	%
студенты, учащиеся	3398	3398	<b>100%</b>	4585	4585	<b>100%</b>	4441	4441	<b>100%</b>
молодежь до 31 года (работники)	9128	8874	<b>97,2%</b>	8944	8685	<b>97,1%</b>	9170	9057	<b>98,7%</b>

Во исполнение постановления Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 22.11.2017 №418 «Об утверждении Плана реализации Белорусским профсоюзом работников здравоохранения Концепции молодежной политики Федерации профсоюзов Беларуси» было принято постановление президиума областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 27.12.2018 №404 «Об утверждении Плана реализации Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения Концепции молодежной политики Федерации профсоюзов Беларуси».

Ежегодно на заседании президиума заслушивается вопрос о выполнении Программы практических действий Белорусского профсоюза работников здравоохранения в области молодежной политики «Три вектора развития». Одним из пунктов Плана мероприятий является активное вовлечение молодежи отрасли в организацию и проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, проводимых на различных уровнях, формирование здорового образа жизни, укрепление корпоративного духа среди молодежи отрасли.

В коллективных договорах организаций предусмотрены дополнительные льготы и гарантии работающей молодежи. Это предоставление отпусков обучающейся молодежи в удобное для них время, частичная компенсация при найме жилья, оказание единовременной материальной помощи при принятии на работу молодых специалистов, при рождении ребенка и другие.

Создаются условия для социальной активности и профессиональной деятельности молодежи. В целях выявления молодежи, имеющей лидерские и организаторские качества, способной к управленческой деятельности, создан и регулярно обновляется перспективный кадровый резерв, из числа молодежи до 31 года. Молодые активисты вошли в состав Молодежного Совета Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

В целях усиления проводимой молодежной политики в сфере защиты трудовых прав и социально-экономических интересов молодых членов профсоюзов, привлечения молодежи к активной профсоюзной деятельности на базе областного комитета осуществляет свою деятельность Молодежный Совет, в состав которого входит 10 человек.

По инициативе Молодежного Совета Гомельской областной организации профсоюзов проводятся многочисленные акции.

Например, акция «Молодой специалист». Данная акция проведена в 2017 году в УЗ «Лоевская ЦРБ», в 2018 году - УЗ «Рогачевская ЦРБ» для выпускников, получивших направление на работу в эти учреждения.

В рамках Республиканской акции «Здравствуй, первокурсник!» 04.09.2018 г. проведено выездное заседание Молодежного Совета Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения на базе учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет», на заседание которого были приглашены несколько групп студентов первого курса, а также студентка шестого курса, которой назначена стипендия ФПБ на 2018/2019 учебный год. Областным комитетом изготовлена и вручена промо-продукция с логотипам Белорусского профсоюза работников здравоохранения (ручки, блокноты).

Значительное внимание социальными партнерами уделяется развитию наставничества в организациях здравоохранения.

Наставничество является неотъемлемым элементом кадровой политики, средством воспитания и обучения медицинских, фармацевтических и других работников, впервые принятых на работу в учреждение системы Министерства здравоохранения после окончания учреждения образования.

На основании постановления президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 31.01.2017 №31 «О развитии наставничества в организациях системы здравоохранения Республики Беларусь» принято решение управления здравоохранения Гомельского облисполкома и президиума областного комитета от 10.11.2017 (приказ №651-к/постановление №355) «О

развитии наставничества в учреждениях здравоохранения и образования Гомельской области».

В рамках совместной работы администрации организаций здравоохранения и профсоюзных комитетов наставничество устанавливается во всех организациях здравоохранения для впервые принятых на работу молодых специалистов (работников) на срок до одного года.

Практически во всех учреждениях здравоохранения области, где трудятся молодые специалисты (работники), приказами руководителей за ними закрепляются наставники. Для врачей – это заведующие отделениями, для среднего медицинского персонала – старшие медицинские сестры. Общее руководство наставничеством возложено на заместителей главных врачей и главных медицинских сестер.

Разработаны положения о наставничестве, в некоторых учреждениях созданы Советы наставников. Между наставником, молодым специалистом (работником) и нанимателем заключается соглашение о трудовом сотрудничестве, определяющее деятельность наставника и обязанности молодого специалиста. Наставниками разрабатываются индивидуальные планы.

По итогам составляется отчет молодого специалиста (работника) о проделанной работе, даются рекомендации наставника молодому работнику с указанием достигнутых результатов, предложениями по дальнейшей работе молодого специалиста (работника).

Показателем оценки эффективности работы наставника является достижение молодым специалистом (работником) надлежащего уровня квалификации для осуществления самостоятельной работы.

Оценка работы производится на промежуточном и итоговом контроле.

Общее количество молодых специалистов по состоянию на 01.09.2018 года составило 2209 человек, из них в 2017 год -1121 человек (врачи – 461, средний медперсонал – 660), в 2018 год – 1088 человек (врачи- 438, средний персонал – 650). В то же время количество закреплённых за молодыми специалистами наставников меньше. В этом плане необходимо еще раз нацелить руководителей учреждений здравоохранения на дальнейшую планомерную работу и приблизить данный показатель к 100%.

В целях материального поощрения наставнику устанавливается материальное стимулирование, определяемое руководителем организации по согласованию с профкомом (п.21.5. Соглашения между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения на 2016 - 2018 годы; п.17.4 Соглашения между управлением здравоохранения Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского

профсоюза работников здравоохранения на 2018-2021 годы). В большинстве коллективных договорах закреплены нормы морального и материального стимулирования наставников.

Гомельским областным комитетом Белорусского профсоюза работников здравоохранения совместно с Главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома ежегодно проводится областной смотр-конкурс на лучшую организацию по совершенствованию наставничества и номинацию «лучший наставник».

Во исполнение постановления президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 30.05.2017 №192 «Об итогах проведения анкетирования по вопросам адаптации молодых специалистов на первом рабочем месте» Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения в мае и сентябре 2018 года проведено анкетирование в организациях здравоохранения области среди врачей-интернов, врачей первого и второго года работы, специалистов со средним образованием по адаптации на первом рабочем месте. Всего в анкетировании приняли участие 1197 респондентов. В мае 2018 года приняли участие 640 респондентов, а в октябре - 557.

По результатам анкетирования, которое было проведено в октябре в первое время своей работы в качестве молодого специалиста имели официально закрепленного наставника только 87,8 % (489), а 12,2% (68) – нет. Следует отметить, что наставники закрепляются не за всеми молодыми специалистами и по данному направлению в дальнейшем нам совместно с нанимателем необходимо и далее проводить планомерную работу.

Областным комитетом профсоюза в дополнение к учебным стипендиям, 10 учащимся и 10 студентам медицинский учреждений образования, успешно сочетающим отличную успеваемость и активную общественно-полезную работу в профсоюзных организациях, установлены единовременные поощрительные выплаты, общая сумма которых составила 2018 г. 5764 рублей.

Дарья Гусева, студентка 6-го курса лечебного факультета УО «Гомельский государственный медицинский университет» стала лауреатом стипендии ФПБ.

Молодежь участвует в проводимых ФПБ и Республиканским комитетом мероприятиях, конкурсах, форумах, семинарах по развитию научной деятельности, в том числе и среди студентов учебных заведений Республики Беларусь, все больше и больше вовлекается в процесс развития профсоюзного движения (Международный молодежный профсоюзный образовательный форум «ТЕМП – 2018», Международный межвузовский фестиваль танца «СДЕЛАЙ ШАГ ВПЕРЕД», профсоюзный форум студенчества «Студенческая осень»,

«Студент года – 2018», «Моя студенческая семья» , «Молодежный маршрут добрых дел», «Поздравим маму вместе»).

На торжественной линейке, приуроченной ко Дню знаний в УО «Гомельский государственный медицинский университет» прошла акция «Я студент ГомГМУ!», на которой присутствовал председатель Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения В.И.Моторенко. В целях информационного освещения деятельности профсоюза профкомом студентов учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет» изготовлен «Путеводитель первокурсника», буклет о работе профсоюзного комитета студентов университета. В фойе главного корпуса университета в рамках Республиканской акции «Здравствуй, первокурсник!» была организована фотозона с объемными фигурами, повторяющими хештеги #ялюблюпрофкомстудентов #ялюблюпрофсоюз #ялюблюГомГМУ.

Профком учреждения образования «Гомельский государственный медицинский колледж» провел конкурс «Мой дом - общежитие».

Популярными среди студенчества являются фестивали молодежного творчества «Зимняя радуга. Новый формат», «Мистер университет», «А ну-ка, первокурсник», «Лучшая студенческая семья» к которым профсоюзный актив проявляет огромный интерес, летний форум молодежи и студентов «Студенческая жара». Профкомом студентов в мае-июне текущего года была организована фотовыставка «Моя профессия – моя жизнь!». Профком учреждения здравоохранения «Гомельская городская клиническая больница №3» организовал конкурс профессионального мастерства «Я люблю свою профессию!». Администрация и профком государственного учреждения здравоохранения «Гомельская городская станция скорой медицинской помощи» в июне провели конкурс «А ну-ка СМПэшники!».

Команда УЗ «Светлогорская ЦРБ» ежегодно участвует в турнире «Что? Где? Когда?» на уровне Светлогорского района, занимает призовые места. В тоже время уже стала традицией проводить аналогичный внутренний турнир «Что? Где? Когда?» между структурными подразделениями. Учитывая опыт работы областной комитет впервые 23 февраля 2018 года на базе УЗ «Светлогорская ЦРБ» провел областной интеллектуальный турнир по игре «Что? Где? Когда?» среди работников организаций здравоохранения и образования Гомельской области. В турнире приняли участие 7 команд учреждений здравоохранения, из них «Калинковичская ЦРБ», «Жлобинская ЦРБ», «Рогачевская ЦРБ», «Речицкая ЦРБ», «Добрушская ЦРБ» и 2 команды «Светлогорская ЦРБ». Победителем стала команда «Полесские робинзоны» учреждения здравоохранения «Калинковичская ЦРБ», набравшая максимальное количество баллов 23. 2-е место заняла

команда «Окончательный диагноз» учреждения здравоохранения «Светлогорская ЦРБ» и 3-е место - команда «Дополнительный талон» учреждения здравоохранения «Жлобинская ЦРБ». В номинации «Трудный вопрос» - команда «3 +2» учреждения здравоохранения «Речицкая ЦРБ» и в номинации «Интересный ответ» – команда «Последняя помощь» учреждения здравоохранения «Рогачевская ЦРБ».

Профсоюзный комитет УЗ «Светлогорская ЦРБ» совместно с ОО БРСМ проведена районная акция «Молодежь выбирает другие дороги».

Молодежь приняла участие в реализации благотворительного проекта «Бегущие города» ( УЗ «Рогачевская ЦРБ», УЗ «Жлобинская ЦРБ», УЗ «Светлогорская ЦРБ», УЗ «Добрушская ЦРБ», ГУЗ «Гомельская городская клиническая больница №1»).

Члены профсоюза УЗ Рогачевская ЦРБ участвовали в Международном молодежном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы в номинации «Лучший плакат».

В организациях здравоохранения области проводится постоянная работа по взаимодействию администрации и профсоюзных комитетов по созданию благоприятных условий труда и быта молодых специалистов, адаптации в коллективе, предоставлению льгот, предусмотренных коллективными договорами раздел «Социальная защита молодежи».

Практически во всех учреждениях стало традицией проведение «круглых столов» для молодых специалистов с администрацией учреждения и представителями местной власти, устраиваются торжественные мероприятия «Посвящение в профессию» (Добрушская ЦРБ, Жлобинская ЦРБ, Светлогорская ЦРБ, Речицкая ЦРБ, Гомельская городская больница №1, Гомельская областная клиническая больница, ГУЗ «Гомельская городская станция скорой медицинской помощи» и др.).

В области ежегодно проводится профессиональный конкурс среди средних медицинских работников «Лучшая медицинская сестра», победителем стала медицинская сестра учреждения здравоохранения «Мозырская городская центральная городская поликлиника», которая приняла участие в Республиканском конкурсе «Трудовые мастера». В областном межотраслевом конкурсе трудовых талантов «Гомельские мастера» впервые были представлены лучшие врачи области.

Хорошим примером и стимулом к качественному труду является подведение в учреждении здравоохранения «Речицкая ЦРБ» итогов работы за год среди врачебного и среднего медицинского персонала и определение «Лучшего участкового врача-терапевта и педиатра»,

«Лучшей медицинской сестры» года, которым устанавливается надбавка в размере 100 % оклада на год.

Еженедельно по понедельникам работает прямая «горячая линия» для молодых специалистов по социально-экономическим и правовым вопросам.

Значительный раздел работы с молодым поколением включен в план мероприятий по реализации Комплекса мер Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы.

В учреждениях созданы комиссии по работе с молодежью. Разработаны методические материалы, планы работ. Профсоюзный комитет не оставляет без внимания молодые семьи, делая упор на пропаганду культуры супружеских отношений, здоровый образ жизни, укрепление семейных традиций и связи поколений, молодые семьи привлекаются к участию в спортивных и культурных праздниках, им оказывается материальная помощь при вступлении в брак, в связи с рождением ребёнка, к 1 сентября, для детей идущих в 1 класс, а так же многодетным и одиноким матерям, ко Дню матери, многодетным семьям, семьям воспитывающим ребенка – инвалида.

Создаются условия для социальной активности и профессиональной деятельности молодежи. В целях выявления молодежи, имеющей лидерские и организаторские качества, способной к управленческой деятельности, создан и регулярно обновляется перспективный кадровый резерв из числа молодежи до 31 года.

Например, в ГУ «РМПЦ РМиЭЧ», УЗ Жлобинская ЦРБ», У ГОКБ», УЗ «Добрушской ЦРБ» и др.

Сформирован областной банк данных одаренной и талантливой молодежи.

Не менее важной проблемой, которая встает перед молодежью и обществом, является жилищное обеспечение.

Нуждаются в улучшении жилищных условий 220 молодых специалиста и около 30% студентом учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет».

Важная составляющая в работе профсоюзных организаций с молодежью – это информационная работа. Создание агитационной группы ВКонтакте «Первичной профсоюзной организации студентов» УО «ГомГМУ», «Областного Молодежного Совета», закрытой группе Гомельского медицинского колледжа «Мед'ок», ГУ «Республиканский научно-практический центр радиационной медицины и экологии человека», УЗ «Светлогорская ЦРБ», учреждение «Гомельский областной клинический кардиологический центр», учреждение «Гомельский областной клинический онкологический диспансер» в социальной сети «ВКонтакте» «Однаклассники» позволяет

своевременно обновлять информацию о деятельности профкома, об изменениях нормативно – правовой базы, о предстоящих мероприятиях.

Для молодых врачей ГУ «Республиканский научно-практический центр радиационной медицины и экологии человека» организованы и проводятся занятия по научной и инновационной деятельности. В 2018 году ко дню науки был проведен конкурс среди молодых врачей до 31 года по итогам активной научной деятельности за 2017 года «Лучший рационализатор», «Лучшее рационализаторское предложение»

В рамках встреч «За круглым столом» проводятся собрания администрации и профкома с вновь прибывшими молодыми специалистами.

Например, администрация и профсоюзный комитет ГУ «Республиканский научно-практический центр радиационной медицины и экологии человека» ежеквартально, в формате открытого диалога, проводят встречи с молодыми работниками Центра, в возрасте до 31 года, приглашая, таким образом, молодежь к диалогу, проявлению от них инициативы, выражению своих идей и предложений, с целью профессионального и творческого роста и развития, как в своей деятельности на рабочем месте, так в общественной и культурной жизни коллективом.

Областным комитетом и первичными профсоюзными организациями проводится работа по социальной защите и поддержке ветеранов войны и труда, неработающих пенсионеров, гражданско-патриотическому, духовно-нравственному, трудовому воспитанию подрастающего поколения, формированию уважительного и внимательного отношения молодежи к старшему поколению.

Свою работу профсоюзные комитеты отрасли здравоохранения строят на принципах социального партнёрства и сотрудничества, возникающие вопросы решаются путём конструктивного диалога в интересах работников учреждения, в том числе и молодёжи.

Молодежь должна больше вовлекаться в общественную жизнь вливаться в коллектив и привносить новые взгляды и заряд энергии в профсоюзную жизнь.

Заместитель председателя  
областного комитета



Н.А.Зими́на