|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Беларускi прафесiйны саюз****работнiкаỷ аховыз дароỷя****ГОМЕЛЬСКАЯ****АБЛАСНАЯ АРГАНІЗАЦЫЯ**АБЛАСНЫ КАМІТЭТ**ПРЭЗIДЫУМ****ПАСТАНОВА** | **профсоюз здравоохранения ц** | **Белорусский профессиональный союз****работников здравоохранения****ГОМЕЛЬСКАЯ****ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ**ПРЕЗИДИУМ****ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |
| **26.12.2018 №450** |  |  |
| **г. Гомель** |  | **г. Гомель** |

|  |  |
| --- | --- |
| О реализации постановлений Президиума Совета ФПБ от 09.11.2018 №270 и президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 27.11.2018 №428 |  |

В рамках реализации постановлений Президиума Совета ФПБ от 09.11.2018 №270 «Об утверждении комплекса мер по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси», президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 27.11.2018 №428 «О реализации постановлений Президиума Совета ФПБ от 09.11.2018 №270 «Об утверждении комплекса мер по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси» президиум Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию заместителя председателя обкома профсоюза Зиминой Н.А. о необходимости реализации постановлений Президиума Совета ФПБ от 09.11.2018 №270 «Об утверждении комплекса мер по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси», президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 27.11.2018 №428 «О реализации постановлений Президиума Совета ФПБ от 09.11.2018 №270 «Об утверждении комплекса мер по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси».

2. Утвердить прилагаемые мероприятия Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения по осуществлению комплекса мер по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси.

3. Гомельскому областному комитету Белорусского профсоюза работников здравоохранения, первичным профсоюзным организациям в пределах компетенции обеспечить выполнения комплекса мер по реализации Концепции кадровой политики.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения Н.А. Зимину.



Председатель областного комитета В.И.Моторенко

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | УТВЕРЖДЕНОпостановление президиумаГомельского областного комитетаБелорусского профсоюзаработников здравоохранения26.12.2018 №450 |

Мероприятия

по осуществлению комплекса мер по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | ПоложенияКонцепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси | Меры по реализации, практические действия Федерации профсоюзовБеларуси | Мероприятия по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси | Исполнитель | Срокисполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Концепция является основополагающим документом для профсоюзных организаций всех уровней | Широкое информирование профсоюзных организаций об основныхположениях Концепции, приведение локальных нормативных актов членских организаций ФПБ в соответствие с Концепцией | Информировать профсоюзные кадры и актив всех уровней о Концепции кадровой политики Федерациипрофсоюзов Беларуси,Белорусского профсоюза работников здравоохранения, разместить на сайтах Республиканского,Областного комитетов профсоюза.Внести необходимые изменения в локальныенормативные акты в соответствие с Концепцией ФПБ, БПРЗ | Областной комитет, профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций (далее –профкомы)Областной комитет | До01.03.2019 |
| 2. | Руководители выборных профсоюзных органов, предлагаемых для избрания, должнысоответствовать определенным Концепцией требованиям | Неукоснительное соблюдение требований к руководителям выборных профсоюзных органов, предлагаемых для избрания (в зависимости от должностей, перечисленных в Концепции, - образование, стаж работы в организации, опыт работы в составе выборных профсоюзных органов, опыт руководящей работы на республиканском или региональном уровнях) | Руководители выборных профсоюзных органов Профсоюза работниковздравоохранения, предлагаемых для избрания, должны соответствовать требованиям, определенным главойII Концепции БПРЗ«Подбор профсоюзных кадров и актива» | Областной комитет,профкомы | Постоянно |
| 3. | Кандидатуры, предлагаемые к избранию на выборные руководящие должности в профсоюзных органах, выдвигаются в соответствии с установленнымКонцепцией порядкомвыдвижения | Неукоснительное соблюдение порядка выдвижения кандидатур, предлагаемых к избраниюна выборные руководящие должности в профсоюзных органах (выдвижение взависимости от должностейпрофсоюзными комитетамипервичных профсоюзных организаций,руководящими органамирайонных, городских,областных объединений, президиумомреспубликанского отраслевогопрофсоюза, президиумомСовета районного,городского, областногообъединения профсоюзов,Исполкомом Совета ФПБ,при необходимостиПрезидиумом СоветаФПБ) | Порядок выдвижениякандидатур,предполагаемых кизбранию на выборныеруководящие должности впрофсоюзных органах отраслевого профсоюзаосуществляется в соответствии с положением опорядке выдвижениякандидатур, предлагаемых кизбранию на руководящиедолжности организационныхструктур БПРЗ и ФПБ, а также требованиями,определенными главой II Концепции БПРЗ «Подборпрофсоюзных кадрови актива» | Областной комитет,профкомы | Постоянно |
| 4. | Предельный возрастпребывания на выборныхдолжностях профсоюзныхорганизаций различногоуровня составляет 65 лет | Лица, находящиеся навыборных должностяхпрофсоюзных организаций(освобожденные инеосвобожденные) достигшие предельноговозраста пребывания наэтих должностях,освобождаются отзанимаемой должности ипереизбираются не позднее чем по истечении того месяца, в котором они достигли указанноговозраста. Не выдвигаются навыборные руководящиедолжности на новый срокполномочийсоответствующихвыборных органовпрофсоюзов кандидатуры,достигшие предельноговозраста по истечениименее половины срокаполномочий данныхорганов.Внести изменения,связанные с предельнымвозрастом пребывания навыборных должностяхпрофсоюзныхорганизаций в локальныенормативные правовыеакты ФПБ, членскихорганизаций ФПБ | Обеспечить своевременноеВыдвижение кандидатур дляизбрания на выборныеруководящие органы,проведение соответствующихуставных мероприятий. Внести соответствующиеизменения в локальныенормативные правовые актыобластного комитетапрофсоюза | Областной комитет,профкомы | Постоянно |
| 5. | Общие требования приподборе штатныхработников членскихорганизаций ФПБ и их организационных структуропределяютсяпрезидиумомреспубликанскогокомитета отраслевогопрофсоюза, исходя изспецифики и особенностейработы данного профсоюза | Разработка и утверждениепрезидиумомреспубликанскогокомитета отраслевогопрофсоюза общихтребований при подборештатных работников | РуководствоватьсяГлавой III КонцепцииБПРЗ. Соблюдать порядокСогласования кандидатур наДолжности специалистов ируководителей аппарата областного комитета профсоюзаработников здравоохранения в соответствии с Концепцией БПРЗ | Областной,комитет профсоюза | постоянно |
| 6. | Порядок выявления иформированияперспективного резервадля избрания илиназначения на ту или иную должность в членских организациях ФПБ, их организационныхструктурах определяетсяпрезидиумомреспубликанского(центрального) комитета(совета) | Разработка и утверждениепрезидиумамиреспубликанских(центральных) комитетов(советов) отраслевыхпрофсоюзов порядкавыявления иформированияперспективного резервадля избрания илиназначения на ту илииную должность вчленских организацияхФПБ | Сформироватьперспективный резерв споследующим утверждением на заседанияхсоответствующихкомитетов профсоюзаСоблюдать порядоквыявления и формированияперспективногорезерва для избранияили назначения на туили иную должность в соответствии с Концепцией БПРЗ. | Областнойкомитетпрофсоюза | декабрь2018 г.-Февраль2019 г. |
| 7. | Обучение перспективногорезерва осуществляетсякак Международнымуниверситетом «МИТСО», так и профсоюзнымиорганизациями иобъединениями,сформировавшими данный резерв | Разработка типовогоплана подготовкиперспективного резервана базе Международногоуниверситета «МИТСО»,а также профсоюзнымиорганизациями иобъединениями | Направлять перспективныйрезерв на обучение вМеждународный университет«МИТСО»,проводить обучениеРеспубликанским,областным комитетомпрофсоюза | Областной комитет, профкомы  | постоянно |
| 8. | Включение молодежи(возраст до 35 летвключительно) в составывыборных профсоюзныхорганов в количестве неменее 10% | Неукоснительноесоблюдение требованияоб избрании молодежи всоставы выборныхорганов профсоюзныхорганизаций | Соблюдать основныепринципырасстановкипрофсоюзных кадрови актива всоответствии сКонцепцией БПРЗ | Областной комитет, профкомы | постоянно |