|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Беларускi прафесiйны саюз**  **работнiкаỷ аховыз дароỷя**  **ГОМЕЛЬСКАЯ**  **АБЛАСНАЯ АРГАНІЗАЦЫЯ**  АБЛАСНЫ КАМІТЭТ  **ПРЭЗIДЫУМ**  **ПАСТАНОВА** | **профсоюз здравоохранения ц** | **Белорусский профессиональный союз**  **работников здравоохранения**  **ГОМЕЛЬСКАЯ**  **ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  **ПРЕЗИДИУМ**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |
| **26.12.2018 №450** |  |  |
| **г. Гомель** |  | **г. Гомель** |

|  |  |
| --- | --- |
| О реализации постановлений Президиума Совета ФПБ от 09.11.2018 №270 и президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 27.11.2018 №428 |  |

В рамках реализации постановлений Президиума Совета ФПБ от 09.11.2018 №270 «Об утверждении комплекса мер по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси», президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 27.11.2018 №428 «О реализации постановлений Президиума Совета ФПБ от 09.11.2018 №270 «Об утверждении комплекса мер по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси» президиум Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию заместителя председателя обкома профсоюза Зиминой Н.А. о необходимости реализации постановлений Президиума Совета ФПБ от 09.11.2018 №270 «Об утверждении комплекса мер по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси», президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 27.11.2018 №428 «О реализации постановлений Президиума Совета ФПБ от 09.11.2018 №270 «Об утверждении комплекса мер по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси».

2. Утвердить прилагаемые мероприятия Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения по осуществлению комплекса мер по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси.

3. Гомельскому областному комитету Белорусского профсоюза работников здравоохранения, первичным профсоюзным организациям в пределах компетенции обеспечить выполнения комплекса мер по реализации Концепции кадровой политики.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения Н.А. Зимину.



Председатель областного комитета В.И.Моторенко

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | УТВЕРЖДЕНО  постановление президиума  Гомельского областного комитета  Белорусского профсоюза  работников здравоохранения  26.12.2018 №450 |

Мероприятия

по осуществлению комплекса мер по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Положения  Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси | Меры по реализации, практические действия Федерации профсоюзов  Беларуси | Мероприятия по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси | Исполнитель | Срок  исполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Концепция является основополагающим документом для профсоюзных организаций всех уровней | Широкое информирование профсоюзных организаций об основных  положениях Концепции,  приведение локальных нормативных актов членских организаций ФПБ в соответствие с Концепцией | Информировать профсоюзные кадры и актив всех уровней о Концепции кадровой политики Федерации  профсоюзов Беларуси,  Белорусского профсоюза работников здравоохранения, разместить на сайтах Республиканского,  Областного комитетов профсоюза.  Внести необходимые изменения в локальные  нормативные акты в соответствие с Концепцией ФПБ, БПРЗ | Областной комитет, профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций (далее –профкомы)  Областной комитет | До  01.03.2019 |
| 2. | Руководители выборных профсоюзных органов, предлагаемых для избрания, должны  соответствовать определенным Концепцией требованиям | Неукоснительное соблюдение требований к руководителям выборных профсоюзных органов, предлагаемых для избрания (в зависимости от должностей, перечисленных в Концепции, - образование, стаж работы в организации, опыт работы в составе выборных профсоюзных органов, опыт руководящей работы на республиканском или региональном уровнях) | Руководители выборных профсоюзных органов Профсоюза работников  здравоохранения, предлагаемых для избрания, должны соответствовать требованиям, определенным главой  II Концепции БПРЗ  «Подбор профсоюзных кадров и актива» | Областной комитет,  профкомы | Постоянно |
| 3. | Кандидатуры, предлагаемые к избранию на выборные руководящие должности в профсоюзных органах, выдвигаются в соответствии с установленным  Концепцией порядком  выдвижения | Неукоснительное соблюдение порядка выдвижения кандидатур, предлагаемых к избранию  на выборные руководящие должности в профсоюзных органах (выдвижение в  зависимости от должностей  профсоюзными комитетами  первичных профсоюзных организаций,  руководящими органами  районных, городских,  областных объединений, президиумом  республиканского отраслевого  профсоюза, президиумом  Совета районного,  городского, областного  объединения профсоюзов,  Исполкомом Совета ФПБ,  при необходимости  Президиумом Совета  ФПБ) | Порядок выдвижения  кандидатур,  предполагаемых к  избранию на выборные  руководящие должности в  профсоюзных органах отраслевого профсоюза  осуществляется в соответствии с положением о  порядке выдвижения  кандидатур, предлагаемых к  избранию на руководящие  должности организационных  структур БПРЗ и ФПБ, а также требованиями,  определенными главой II Концепции БПРЗ «Подбор  профсоюзных кадров  и актива» | Областной комитет,  профкомы | Постоянно |
| 4. | Предельный возраст  пребывания на выборных  должностях профсоюзных  организаций различного  уровня составляет 65 лет | Лица, находящиеся на  выборных должностях  профсоюзных организаций  (освобожденные и  неосвобожденные) достигшие предельного  возраста пребывания на  этих должностях,  освобождаются от  занимаемой должности и  переизбираются не позднее чем по истечении того месяца, в котором они достигли указанного  возраста.  Не выдвигаются на  выборные руководящие  должности на новый срок  полномочий  соответствующих  выборных органов  профсоюзов кандидатуры,  достигшие предельного  возраста по истечении  менее половины срока  полномочий данных  органов.  Внести изменения,  связанные с предельным  возрастом пребывания на  выборных должностях  профсоюзных  организаций в локальные  нормативные правовые  акты ФПБ, членских  организаций ФПБ | Обеспечить своевременное  Выдвижение кандидатур для  избрания на выборные  руководящие органы,  проведение соответствующих  уставных мероприятий.  Внести соответствующие  изменения в локальные  нормативные правовые акты  областного комитета  профсоюза | Областной комитет,  профкомы | Постоянно |
| 5. | Общие требования при  подборе штатных  работников членских  организаций ФПБ и их организационных структур  определяются  президиумом  республиканского  комитета отраслевого  профсоюза, исходя из  специфики и особенностей  работы данного профсоюза | Разработка и утверждение  президиумом  республиканского  комитета отраслевого  профсоюза общих  требований при подборе  штатных работников | Руководствоваться  Главой III Концепции  БПРЗ.  Соблюдать порядок  Согласования кандидатур на  Должности специалистов и  руководителей аппарата областного комитета профсоюза  работников здравоохранения в соответствии с Концепцией БПРЗ | Областной,  комитет  профсоюза | постоянно |
| 6. | Порядок выявления и  формирования  перспективного резерва  для избрания или  назначения на ту или иную должность в членских организациях ФПБ, их организационных  структурах определяется  президиумом  республиканского  (центрального) комитета  (совета) | Разработка и утверждение  президиумами  республиканских  (центральных) комитетов  (советов) отраслевых  профсоюзов порядка  выявления и  формирования  перспективного резерва  для избрания или  назначения на ту или  иную должность в  членских организациях  ФПБ | Сформировать  перспективный резерв с  последующим утверждением на заседаниях  соответствующих  комитетов профсоюза  Соблюдать порядок  выявления и формирования  перспективного  резерва для избрания  или назначения на ту  или иную должность в соответствии с Концепцией БПРЗ. | Областной  комитет  профсоюза | декабрь  2018 г.-  Февраль  2019 г. |
| 7. | Обучение перспективного  резерва осуществляется  как Международным  университетом «МИТСО», так и профсоюзными  организациями и  объединениями,  сформировавшими данный резерв | Разработка типового  плана подготовки  перспективного резерва  на базе Международного  университета «МИТСО»,  а также профсоюзными  организациями и  объединениями | Направлять перспективный  резерв на обучение в  Международный университет  «МИТСО»,  проводить обучение  Республиканским,  областным комитетом  профсоюза | Областной комитет, профкомы | постоянно |
| 8. | Включение молодежи  (возраст до 35 лет  включительно) в составы  выборных профсоюзных  органов в количестве не  менее 10% | Неукоснительное  соблюдение требования  об избрании молодежи в  составы выборных  органов профсоюзных  организаций | Соблюдать основные  принципы  расстановки  профсоюзных кадров  и актива в  соответствии с  Концепцией БПРЗ | Областной комитет, профкомы | постоянно |